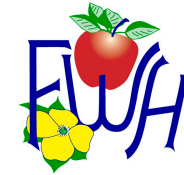


**Colloque Diversiferm**  
**Besoins d'aide : quelles solutions**  
**pour embaucher ?**

Gembloux, le 27 janvier 2016

Fédération Wallonne Horticole – FWH asbl  
Claude VANHEMELEN

# Différentes possibilités



1. Travail avec un autre indépendant
2. Service de Remplacement Agricole
3. ALE
4. Bureau d'intérim
5. **Embauche**
  1. d'étudiants
  2. d'apprentis
  3. de demandeurs d'emploi
6. Engagement de **MO saisonnière**
7. Engagement de travailleurs salariés
  1. Dans le cadre d'un **Groupement d'Employeurs**
  2. **Par l'employeur indépendant**, en personne physique ou morale

# Types de contrats



- Embauche
  - d'étudiants
  - d'apprentis (formation en alternance)
  - de demandeurs d'emploi (stage transition – PFI)
- Engagement de **travailleurs saisonniers**

# Engagement de saisonniers



- Occupation au moyen de **contrats journaliers**
- Pas de contrat de travail écrit
- L'employeur qui possède un code ONSS 193, 194, 494, ou 594 peut engager des saisonniers
- Le travailleur ne peut prester que maximum
  - CP 145 : 65 jours par année civile
  - CP 144 : 30 jours
- **Cotisations sociales réduites**, calculées sur un montant forfaitaire journalier, quels que soient le nombre d'heures prestées et le salaire octroyé

# Engagement de saisonniers



- **DIMONA** à faire chaque jour, avant le début du travail
- **Fiche salariale** à délivrer à chaque travailleur + compte individuel début de l'année suivante
- **Formulaire occasionnel** (*anciennement carte cueillette*)

# Types de contrats (suite)



- Engager un travailleur salarié dans le cadre d'un **Groupement d'employeurs**
- GE : société, de minimum 2 entreprises, dont la forme juridique est GIE ou ASBL
  - Objet social : **mise de travailleurs à disposition de ses membres**
- Le **GE = l'employeur unique** du / des travailleur(s) qui prestent chez les membres (utilisateurs)

# Groupement d'employeurs



- **Contrat de travail** conclu par écrit:
  - CDI
  - CDD
  - pour un travail nettement défini
- Temps plein ou temps partiel
  - minimum 19h/semaine
- Mise à disposition de travailleurs est soumise à **autorisation préalable** du Ministre fédéral de l'Emploi

# Groupement d'employeurs



- **Avantages pour l'entreprise utilisatrice**

- Possibilité, pour une entreprise qui ne peut engager seule, de se partager des salariés avec d'autres
  - Saisonnalité – pics d'activité récurrents
  - Prestations à horaires réduits mais récurrents
  - Manque de moyens financiers
- Constitution simple du GE
- Gestion administrative limitée (simple facture < GE)
- Paiement uniquement du travail presté en son sein, selon ses besoins
- Fidélisation du travailleur



# Groupement d'employeurs



- **Avantages pour le travailleur**
  - Contrat et rémunération stables
  - Possibilité d'accroître son niveau de qualification
    - Multiplicité des tâches et des environnements de travail
    - Possibilités de formations
  - Un seul employeur = GE

# Groupement d'employeurs



- **Contraintes du dispositif**

- Pour l'employeur

- Exigence de complémentarité des besoins en MO entre les membres du GE (définition précise au préalable)
    - Responsabilité solidaire, tant administrative que financière, entre les membres
    - Respect des conditions d'utilisation du Ministre

- Pour le travailleur

- Mobilité géographique
    - Polyvalence de tâches

# Types de contrats (suite)



- **Engagement de travailleurs salariés**, en contrat de travail ordinaire
  - à plein temps ou temps partiel,
  - en CDD ou en CDI,
  - pour un travail nettement défini
- **Employeur =**
  - indépendant en personne physique
  - société (personne morale)

# Affiliations obligatoires



- Identification auprès de **l'ONSS**
  - Affiliation à une **caisse d'allocations familiales**
  - Affiliation à une **compagnie d'assurances** et souscription d'une assurance accidents du travail
  - Affiliation à un **bureau de recettes de contributions** directes
  - Affiliation auprès de la **Caisse de Vacances de l'Industrie alimentaire**
- démarches par le secrétariat social

# Obligations



- **Règlement de travail**
- **Dimona** (déclaration immédiate à l'emploi)
- **DMFA** déclaration multifonctionnelle trimestrielle
- **Fiche individuelle**
- **Compte individuel**
- **Fiche de paie**

# Aides à l'embauche



- **Réduction ONSS** pour les 6 premiers engagements
- Réduction structurelle d'ONSS
- Autres réductions ONSS
- **Prime du FSG** pour encourager l'emploi de personnes appartenant aux 'groupes à risques'

# Salaires et durée du travail



- **Salaires indexés** 1x par an, en janvier
  - Barèmes minima
  - Prime de fidélité du FSG
  - Prime syndicale
  - Eco-chèques
- **Durée du travail**
  - En **principe** : 38h/semaine et max 9h/jour
  - **Pour CP 144 et 145** : possibilité de prester jusqu'à 11h/jour et 50h/semaine
  - A inscrire dans le **règlement de travail**

# Formation



- Engagement des partenaires sociaux à intensifier les efforts en matière de formation professionnelle continue
- **MWSV** = représentant des FSG en Wallonie pour les CP132, 144, 145 et 145.04
- Remboursement du salaire et des frais à l'employeur par FSG, via MWSV
- Offre de formations adaptées aux besoins



Pour tout renseignement

Fédération **Wallonne Horticole** - **FWH asbl**

Claude Vanhemelen

Tél : 081 62 73 10    Email : [fwh@fwa.be](mailto:fwh@fwa.be)

[www.fwhnet.be](http://www.fwhnet.be)

